

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

**Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ**

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

по результатам проведения анкетирования  
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников  
направления 40.04.01 Юриспруденция  
(магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-  
исполнительное право»  
и качеством образовательной деятельности  
в Новосибирском юридическом институте (филиале)  
Томского государственного университета  
(по итогам 2022/2023 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право») и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2022/2023 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресно предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 19 респондентов 18 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, руководитель;
- Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
- Законодательное Собрание Новосибирской области, помощник депутата;
- Избирательная комиссия Новосибирской области, председатель;
- Министерство юстиции Новосибирской области, министр;
- Прокуратура Новосибирской области, прокурор Новосибирской области; начальник отдела кадров;
- Кассационный военный суд, председатель;
- Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному кругу (г. Новосибирск), заместитель руководителя;
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, начальник;
- Управление МВД России по городу Новосибирску, начальник отдела полиции № 1 «Центральный»;
- Адвокатская палата Новосибирской области, адвокат;
- Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», председатель;
- Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области, руководитель;
- Управление по делам ЗАГС Новосибирской области, начальник;
- Управление Росреестра по Новосибирской области, заместитель начальника отдела правового обеспечения;
- Новосибирское региональное отделение "Молодежный союз юристов Новосибирской области», председатель;
- Общество с ограниченной ответственностью «Юсконсалт», управляющий партнер.

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право») включала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф)ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

**1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ**

<b>Организация производственной практики, на базе Вашей организации</b>	
-сотрудничаем, заключен договор	47,4 %
-готовы сотрудничать	52,6 %
-нет	0,0 %
<b>Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ</b>	
-сотрудничаем	100,0 %
-готовы сотрудничать	0,0 %
-нет	0,0 %
<b>Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)</b>	
-сотрудничаем	26,3 %
-готовы сотрудничать	10,5 %
-нет	63,2 %
<b>Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ</b>	
-сотрудничаем	36,8 %
-готовы сотрудничать	47,4 %
-нет	15,8 %
<b>Подготовка специалистов для Вашей организации</b>	
-сотрудничаем	100,0 %
-готовы сотрудничать	0,0 %
-нет	0,0 %
<b>Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)</b>	
-сотрудничаем	84,2 %
-готовы сотрудничать	15,8 %
-нет	0,0 %

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что все участники опроса являются работодателями выпускников института, 47,4% опрошенных, участвуют в практической подготовке и 52,6% готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Треть опрошенных (36,8%) респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, более 80,0% участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

На сегодняшний день в образовательном процессе принимает участие 26,3% респондентов, это преподавательская деятельность, разработка образовательных программ, формирование профессиональных компетенций, содержание учебных дисциплин, 10,5%

респондентов готовы принять участие в организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ.

## 2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?

<i>Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ</i>	36,8 %
<i>Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ</i>	47,4 %
<i>Да, но не много</i>	15,8 %
<i>Нет</i>	0,0 %

Более 35,0% опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ; 47,4% опрошенных подтвердили трудоустройство выпускников в их структурах, 15,8% отметили наличие выпускников в числе своих сотрудников, но процент намного ниже, это связано с профильностью организаций-работодателей и более узкой направленностью, поэтому в процентном содержании у части работодателей показатель ниже, но тем не менее, количественно все наши выпускники трудоустраиваются в вышеперечисленных организациях.

## 3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?

<i>Да, конечно</i>	100,0 %
<i>Скорее да, чем нет</i>	0,0 %
<i>Скорее нет, чем да</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %
<i>Затрудняюсь ответить</i>	0,0 %

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельности в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

## 4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?

<i>Выпускника НЮИ (ф) ТГУ</i>	100,0 %
<i>Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности</i>	0,0 %
<i>Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки</i>	0,0 %

100.0% респондентов при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, диплом магистра дает возможность трудоустроиться в любые структуры правоохранительных органов, прокуратуру, органы государственной власти, это говорит о высоком качестве подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

**5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?**

<i>Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов</i>	94,7 %
<i>Да, такой же, как и выпускников других вузов</i>	5,3 %
<i>Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов</i>	0,0 %
<i>Затрудняюсь ответить</i>	0,0 %

Результат опроса показал, что практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

**6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?**

<i>Да, конечно</i>	100,0 %
<i>Да, но не всех</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %

**7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?**

<i>Удовлетворены полностью</i>	100,0 %
<i>Скорее да, чем нет</i>	0,0 %
<i>Скорее нет, чем да</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки магистров в НЮИ (ф) ТГУ.

**8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства**

<i>Качества выпускников</i>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<i>Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост</i>	100,0%				
<i>Теоретическая подготовка</i>	100,0%				
<i>Профессиональные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению</i>	100,0%				
<i>Стремление к повышению квалификации</i>	100,0%				
<i>Способность к принятию профессиональных решений</i>	100,0%				
<i>Владение юридической терминологией</i>	100,0%				
<i>Компьютерная грамотность</i>	100,0%				
<i>Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения</i>	100,0%				
<i>Способность воспринимать и анализировать полученную информацию</i>	100,0%				
<i>Способность к саморазвитию</i>	100,0%				

<i>Инициативность</i>	73,7%	26,3			
<i>Коммуникативные качества</i>	100,0%				
<i>Высокий уровень общей культуры и нравственности</i>	100,0%				
<i>Креативность</i>	84,2%	15,8			
<i>Соблюдение норм профессиональной этики</i>	100,0%				
<i>Активная жизненная позиция</i>	100,0%				
<i>Стрессоустойчивость</i>	100,0%				

Практически все вышеперечисленные качества значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были оценены работодателями в пять баллов. Небольшие расхождения во мнениях в особой важности именно при трудоустройстве получили такие качества как: «Инициативность» и «Креативность» средний балл по этим показателям достаточно высок и составил 4,7-4,8.

#### **9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ**

<i>Низкий уровень теоретических знаний</i>	0,0%
<i>Низкий уровень профессиональной подготовки</i>	0,0%
<i>Низкий уровень производственной дисциплины</i>	0,0%
<i>Нет личной заинтересованности</i>	0,0%
<i>Нет недостатков</i>	68,4%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	31,6%

Недостатков в подготовке выпускников выявлено не было.

#### **10. Оцените уровень сформированности у выпускников НЮИ (ф) ТГУ профессиональных компетенций**

<i>Способен ориентироваться в нормотворческом процессе в уголовно-правовой сфере</i>	
-высокий	47,4
-достаточный	26,3
-средний	0,0
-низкий	0,0
-затрудняюсь ответить	26,3
<i>Способен правильно квалифицировать деяния, запрещенные уголовным законодательством, принимать и исполнять по ним обоснованные решения</i>	
<i>Способен осуществлять уголовно-правовую оценку и реализацию полученной информации</i>	
-высокий	47,4
-достаточный	26,3
-средний	0,0
-низкий	0,0
-затрудняюсь ответить	26,3

<i>Способен консультировать граждан и юридических лиц по вопросам уголовной ответственности и наказания за совершение преступлений</i>	
-высокий	94,6
-достаточный	5,3
-средний	0,0
-низкий	0,0
-затрудняюсь ответить	0,0
<i>Способен применять знания об организации и функционировании системы борьбы с преступностью в Российской Федерации</i>	
-высокий	94,6
-достаточный	5,3
-средний	0,0
-низкий	0,0
-затрудняюсь ответить	0,0
<i>Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в области уголовного права и криминологии, уголовно-исполнительного права</i>	
-высокий	89,5
-достаточный	10,5
-средний	0,0
-низкий	0,0
-затрудняюсь ответить	0,0

С учетом того, что уровень сформированности именно профессиональных компетенций оценивали работодатели различной профильности, некоторые затруднились оценить способности выпускников магистерской программы «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право». В целом уровень сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей в организации учебного процесса.

При ответе на вопрос «Что, по Вашему мнению, необходимо улучшить в подготовке выпускников» респонденты предлагали:

- продолжить сотрудничество в рамках практической подготовки магистров в период производственной практики;
- заключение договоров о целевой подготовке;
- направление своих сотрудников, имеющих диплом бакалавра для продолжения обучения в магистратуре НЮИ (ф) ТГУ.

## **Выводы**

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.04.01 Юриспруденция (магистерская программа: «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право»), качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции;

- в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей;

- Новосибирский юридический институт (филиал) Томского государственного университета заинтересован в увеличении целевых мест приема по программам магистратуры для подготовки кадров своего региона.